

# **COMUNE DI CASTIGLIONE MESSER RAIMONDO**

*Provincia di Teramo*



## **ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

Al Sindaco  
del Comune di Castiglione Messer Raimondo

Al Segretario Comunale

e p.c.

Al Responsabile dell'Area Affari Generali

**OGGETTO: elazione conclusiva dell'Organismo Indipendente di Valutazione sulla valutazione retroattiva della performance del personale EQ e non EQ – Annualità 2021–2025**

### **RELAZIONE CONCLUSIVA**

#### **PREMESSO CHE**

- con nota prot. n. 4079 del 27/05/2026 è stata trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione la documentazione relativa alla valutazione retroattiva della performance del personale dipendente del Comune di Castiglione Messer Raimondo per le annualità 2021–2025;
- a seguito dell'istruttoria svolta, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha predisposto le schede di valutazione del personale titolare di Elevata Qualificazione (EQ) relative alle annualità 2022–2025, successivamente trasmesse ai Responsabili interessati per presa visione e sottoscrizione;
- con nota prot. n. 4300 dell'08/06/2026 il Responsabile dell'Area Affari Generali ha trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione n. 17 schede di valutazione EQ relative alle annualità 2022–2025, debitamente controfirmate dai Responsabili interessati, nonché n. 31 schede di valutazione del personale non EQ riferite alle annualità 2021–2025, richiedendone la validazione ai fini della conclusione del procedimento amministrativo;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto all'esame della documentazione ricevuta, verificandone la coerenza con gli obiettivi assegnati, con gli atti programmatici dell'Ente e con la metodologia valutativa adottata;

## **TUTTO CIÒ PREMESSO**

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE,

prende atto dell'avvenuta restituzione delle schede di valutazione del personale titolare di Elevata Qualificazione (EQ), debitamente sottoscritte dai Responsabili interessati, nonché della trasmissione delle schede di valutazione del personale non titolare di Elevata Qualificazione (non EQ), predisposte dai Responsabili di Area competenti per le annualità 2021–2025.

## **ESITI DELLE VALUTAZIONI DEL PERSONALE EQ**

### **ANNUALITÀ 2022**

| <b>Responsabile EQ</b>    | <b>Area</b>              | <b>Punteggio Finale</b> |
|---------------------------|--------------------------|-------------------------|
| De Sanctis Rosanna        | Area Demografico-Sociale | 100/100                 |
| Dott. Arturo Brindisi     | Area Finanziaria         | 100/100                 |
| Com. Massimo Pasquariello | Area Polizia Locale      | 100/100                 |
| Arch. Antonella Ricci     | Area Tecnica             | 100/100                 |

### **ANNUALITÀ 2023**

| <b>Responsabile EQ</b>    | <b>Area</b>              | <b>Punteggio Finale</b> |
|---------------------------|--------------------------|-------------------------|
| De Sanctis Rosanna        | Area Demografico-Sociale | 100/100                 |
| Dott. Arturo Brindisi     | Area Finanziaria         | 100/100                 |
| Com. Massimo Pasquariello | Area Polizia Locale      | 100/100                 |
| Arch. Antonella Ricci     | Area Tecnica             | 100/100                 |

### **ANNUALITÀ 2024**

| <b>Responsabile EQ</b>    | <b>Area</b>              | <b>Punteggio Finale</b> |
|---------------------------|--------------------------|-------------------------|
| De Sanctis Rosanna        | Area Demografico-Sociale | 100/100                 |
| Dott. Arturo Brindisi     | Area Finanziaria         | 100/100                 |
| Com. Massimo Pasquariello | Area Polizia Locale      | 100/100                 |
| Arch. Antonella Ricci     | Area Tecnica             | 100/100                 |
| Dott.ssa Sabrina Silvaggi | Area Affari Generali     | 100/100                 |

### **ANNUALITÀ 2025**

| <b>Responsabile EQ</b>    | <b>Area</b>              | <b>Punteggio Finale</b> |
|---------------------------|--------------------------|-------------------------|
| De Sanctis Rosanna        | Area Demografico-Sociale | 100/100                 |
| Dott. Arturo Brindisi     | Area Finanziaria         | 100/100                 |
| Com. Massimo Pasquariello | Area Polizia Locale      | 100/100                 |
| Arch. Antonella Ricci     | Area Tecnica             | 100/100                 |

## PERSONALE NON TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (NON EQ)

Si dà atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha esaminato le n. 31 schede di valutazione del personale non titolare di Elevata Qualificazione (non EQ), riferite alle annualità 2021–2025 e predisposte dai Responsabili di Area competenti.

A seguito delle verifiche effettuate e della documentazione acquisita agli atti, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha provveduto in data 09/06/2026 alla validazione delle predette schede mediante sottoscrizione digitale e alla contestuale trasmissione all'Amministrazione Comunale della relativa documentazione firmata digitalmente, ai fini del completamento del procedimento valutativo e dell'adozione dei conseguenti provvedimenti amministrativi.

Pertanto, alla data della presente relazione risultano regolarmente acquisite agli atti dell'Ente:

- n. 17 schede di valutazione del personale titolare di Elevata Qualificazione (EQ) relative alle annualità 2022–2025, debitamente sottoscritte dai Responsabili interessati;
- n. 31 schede di valutazione del personale non titolare di Elevata Qualificazione (non EQ) relative alle annualità 2021–2025, validate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e restituite all'Ente **mediante trasmissione della documentazione firmata digitalmente.**

## CONCLUSIONI

Alla luce della documentazione acquisita agli atti, delle verifiche effettuate e delle risultanze istruttorie emerse, l'Organismo Indipendente di Valutazione:

- prende atto delle valutazioni del personale titolare di Elevata Qualificazione (EQ) relative alle annualità 2022–2025;
- valida le schede di valutazione del personale non titolare di Elevata Qualificazione (non EQ) relative alle annualità 2021–2025;
- esprime parere favorevole alla conclusione del procedimento di valutazione retroattiva della performance del personale dipendente del Comune di Castiglione Messer Raimondo per le annualità 2021–2025;
- rimette la presente relazione all'Amministrazione Comunale per i successivi adempimenti di competenza, ivi compresa l'approvazione delle relative proposte deliberative e la conseguente liquidazione delle competenze accessorie spettanti.

La presente relazione conclude l'attività istruttoria svolta dall'Organismo Indipendente di Valutazione relativamente alla valutazione retroattiva della performance del personale dipendente per le annualità 2021–2025 e costituisce il documento finale di riferimento ai fini della definizione del procedimento valutativo e dei conseguenti adempimenti amministrativi dell'Ente.

Silvi(TE), 09 giugno 2026

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Guglielmo D'Agostino



Guglielmo D'Agostino  
08/06/2026 11:00:45 UTC+0200