



COMUNE DI
CASTIGLIONE MESSER RAIMONDO
PROVINCIA DI TERAMO

DETERMINAZIONE DEL 30-05-2026

**N.334 DEL REG. GEN.
N.142 DELL'UFF. AFFARI GENERALI**

OGGETTO:	Indizione selezione interna per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) al personale dipendente - Categorie B e D - Anno 2020. Approvazione del bando e dei relativi allegati.
-----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 1 del 02.01.2026 con il quale è stata conferita al Dott. Fabio Di Ludovico – Funzionario EQ – la responsabilità dell'Area Affari generali – Patrimonio, di cui all'art.107 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 19.12.2025, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 19.12.2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
- con la deliberazione di giunta comunale n. 01 del 28/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;
- con la deliberazione di giunta comunale n. 02 del 28/01/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028.

PREMESSO CHE:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 prevede che le progressioni economiche orizzontali siano attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della prestazione individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente dell'esperienza maturata e delle competenze acquisite;
- l'art. 67 del medesimo C.C.N.L. disciplina la costituzione del Fondo Risorse Decentrate e stabilisce che gli oneri relativi alle progressioni economiche orizzontali sono a carico della componente stabile del Fondo;
- gli artt. 3 e 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, attribuiscono ai responsabili di servizio la competenza in materia di gestione del personale e delle risorse umane;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 09/09/2006 è stato approvato il “Regolamento comunale sulla metodologia permanente di valutazione per la progressione orizzontale economica”, che disciplina i criteri di valutazione, le schede individuali e le modalità di compilazione delle graduatorie per ciascuna categoria;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 05/12/2020 sono state approvate le direttive generali per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020;
- con determinazione n. 34 – RG 79 del 03/12/2020 si è provveduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020, per un importo complessivo di € 23.910,59, di cui € 14.303,79 quale parte variabile da ripartire;

- in data 14/12/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica anno 2020, che ha destinato la somma di € 3.000,00 alle progressioni economiche orizzontali per le categorie B e D, nella misura del 35% delle risorse variabili;
- l'ipotesi di accordo del CCDI è stata trasmessa al Revisore dei Conti per la certificazione della compatibilità della spesa con i vincoli di bilancio, come previsto dagli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

RITENUTO:

- di dover procedere all'indizione della selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 a favore del personale dipendente inquadrato nelle categorie B e D, nel rispetto dei criteri stabiliti dal C.C.N.L. del 21/05/2018 e dal Regolamento approvato con D.G.C. n. 58/2006, quest'ultimo applicato in quanto compatibile con le sopravvenute disposizioni contrattuali;
- di approvare il bando di selezione e il fac-simile di domanda di partecipazione, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- che i criteri di valutazione e le schede individuali sono quelli previsti dal Regolamento approvato con D.G.C. n. 58/2006, specificamente:
- che la decorrenza economica delle progressioni è fissata al 1° gennaio 2020, con corresponsione degli arretrati spettanti;

VERIFICATO che la spesa complessiva di € 3.000,00 (oltre oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente) trova copertura nell'ambito del Fondo Risorse Decentrate – anno 2020, come costituito con determinazione n. 34 – RG 79 del 03/12/2020 e ripartito in sede di contrattazione decentrata integrativa;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.) e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- il Regolamento per le progressioni orizzontali approvato con D.G.C. n. 58 del 09/09/2006;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Statuto comunale;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente richiamate e trascritte:

1. DI INDIRE la selezione interna per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castiglione Messer Raimondo, inquadrato nelle categorie B e D, per l'anno 2020;

2. DI APPROVARE il bando di selezione, Allegato 1, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, unitamente all'Allegato A – Fac-simile di domanda di partecipazione;

3. DI DARE ATTO che i criteri di valutazione e le schede individuali applicabili alla presente selezione sono quelli previsti dal Regolamento comunale per le progressioni orizzontali, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 09/09/2006, applicato in quanto compatibile con il C.C.N.L. del 21/05/2018. La scheda applicabile a ciascun candidato è individuata in base alla posizione economica di destinazione. Le schede sono compilate dai Responsabili di Area nel corso della procedura, con riferimento alla prestazione resa nel triennio 2017/2018/2019. In caso di contrasto tra il Regolamento e il C.C.N.L., prevalgono le disposizioni contrattuali;

4. DI STABILIRE che la somma complessiva destinata alle progressioni economiche orizzontali ammonta ad € 3.000,00 (oltre oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente), a valere sul Fondo Risorse Decentrate – anno 2020;

5. DI STABILIRE che la decorrenza economica delle progressioni attribuite è fissata al 1° gennaio 2020, con corresponsione degli arretrati spettanti;

6. DI DISPORRE la pubblicazione del bando di selezione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" del sito istituzionale del Comune;

7. DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta, nella presente fase, assunzione di impegno di spesa, in quanto la spesa derivante dall'attribuzione delle progressioni economiche verrà impegnata con successivo provvedimento all'esito della procedura selettiva;

8. DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

9. DI DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente eseguibile e sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott. Fabio Di Ludovico

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA: Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni esprime parere FAVOREVOLE
Castiglione M.R.,

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott. Fabio Di Ludovico

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D. Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile esprime parere: FAVOREVOLE
Castiglione M.R.,

IL RESP. DEL SERV. FINANZIARIO
Dott. Arturo Brindisi

PUBBLICAZIONE:

In data odierna, Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art.124, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.).

Castiglione M.R.,

Pubblicazione n.

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott. Fabio Di Ludovico